

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Публичное акционерное общество "Интер РАО ЕЭС"

Таблица 1

| Наименование | Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах | | Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц) | | | | | | |
|---|--|---|---|---------|---------|-----|-----|------|---------|
| | всего | в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда | класс 1 | класс 2 | класс 3 | | | | класс 4 |
| | | | | | 3.1 | 3.2 | 3.3 | 3.4. | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Рабочие места (ед.) | 613 | 613 | 0 | 613 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Работники, занятые на рабочих местах (чел.) | 613 | 613 | 0 | 613 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| из них женщин | 277 | 277 | 0 | 277 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| из них лиц в возрасте до 18 лет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| из них инвалидов | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Таблица 2

| Индивидуальный номер рабочего места | Профессия/должность/специальность работника | Классы (подклассы) условий труда | | | | | | | | | | | | Итоговый класс (подкласс) усло- вий труда | Итоговый класс (подкласс) усло- вий труда с учетом эффективного применения СИЗ | Повышенный размер оплаты труда (да, нет) | Ежегодный дополнительный опла- чиваемый отпуск (да/нет) | Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет) | Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет) | Лечебно-профилактическое пита- ние (да/нет) | Льготное пенсионное обеспечение (да/нет) | | |
|-------------------------------------|--|----------------------------------|----------------------|---|-----|-----------|----------------------|----------------|--------------------|--------------------------|------------------------|------------------------|--------------------------|--|--|---|--|--|--|--|---|----------------------------|---------------------------------------|
| | | химический фактор | биологический фактор | аэрозоли преимущественно фиброгенного действия | шум | инфразвук | ультразвук воздушный | вибрация общая | вибрация локальная | неионизирующие излучения | ионизирующие излучения | параметры микроклимата | параметры световой среды | | | | | | | | | тяжесть трудового процесса | напряженность трудового про- цесса |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 |
| Аппарат Правления | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Член Правления - руководитель Ди- визиона снабжения | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 2 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 3 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 4 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 5 | Главный специалист | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 6 | Главный специалист | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 7 | Главный специалист | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 8 | Главный специалист | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |

| Индивидуальный номер рабочего места | Профессия/должность/специальность работника | Классы (подклассы) условий труда | | | | | | | | | | | | | | | Итоговый класс (подкласс) условий труда | Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ | Повышенный размер оплаты труда (да, нет) | Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет) | Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет) | Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет) | Лечебно-профилактическое питание (да/нет) | Льготное пенсионное обеспечение (да/нет) |
|---|---|----------------------------------|----------------------|------------------------------------|-----|-----------|----------------------|----------------|--------------------|--------------------------|------------------------|------------------------|--------------------------|----------------------------|----------------------------------|----|---|--|--|---|---|---|---|--|
| | | Классы (подклассы) условий труда | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | химический фактор | биологический фактор | воздействие электромагнитных полей | шум | инфразвук | ультразвук воздушный | вибрация общая | вибрация локальная | неионизирующее излучение | ионизирующее излучение | параметры микроклимата | параметры световой среды | тяжесть трудового процесса | напряженность трудового процесса | | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | |
| 9 | Главный специалист | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 10 | Генеральный директор | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 11 | Советник Председателя Правления | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 12 | Советник Председателя Правления | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 13 | Советник Председателя Правления | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 14 | Советник Председателя Правления | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 15 | Советник Председателя Правления | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 16 | Советник Председателя Правления | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 17 | Советник Председателя Правления | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 18 | Член Правления | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| Блок безопасности и режима | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 19 | Руководитель по обеспечению безопасности компаний | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 20 | Руководитель блока | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| Блок безопасности и режима/Департамент защиты ресурсов | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 21 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 22 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 23 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 24 | Руководитель департамента | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| Блок безопасности и режима/Дирекция гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 25 | Главный специалист | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 26 | Руководитель дирекции | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| Блок безопасности и режима/Специальная дирекция | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 27 | Ведущий специалист | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 28 | Ведущий специалист | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 29 | Ведущий специалист | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 30 | Руководитель дирекции | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| Блок безопасности и режима/Дирекция контроля и режима | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 31 | Руководитель дирекции | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 32 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| Блок внутреннего аудита | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 33 | Помощник руководителя | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 34 | Руководитель направления сопровождения | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |

| Индивидуальный номер рабочего места | Профессия/должность/специальность работника | Классы (подклассы) условий труда | | | | | | | | | | | | | | Итоговый класс (подкласс) условий труда | Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ | Повышенный размер оплаты труда (да,нет) | Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет) | Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет) | Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет) | Лечебно-профилактическое питание (да/нет) | Льготное пенсионное обеспечение (да/нет) | |
|--|---|----------------------------------|----------------------|--|-----|-----------|----------------------|----------------|--------------------|--------------------------|------------------------|------------------------|--------------------------|----------------------------|----------------------------------|---|--|---|---|---|---|---|--|-----|
| | | химический фактор | биологический фактор | аэрозоли преимущественно фиброгенного действия | шум | инфразвук | ультразвук воздушный | вибрация общая | вибрация локальная | неионизирующие излучения | ионизирующие излучения | параметры микроклимата | параметры световой среды | тяжесть трудового процесса | напряженность трудового процесса | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | |
| | вождения аудиторской деятельности | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 35 | Руководитель блока | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| Блок внутреннего аудита/Департамент аудита сбытовых активов и трейдинга | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 36 | Руководитель департамента | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| Блок внутреннего аудита/Департамент аудита сбытовых активов и трейдинга/Дирекция аудита розничной деятельности | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 37 | Специалист по аудиту | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 38 | Руководитель дирекции | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 39 | Старший аудитор | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 40 | Старший аудитор | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 41 | Аудитор | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 42 | Аудитор | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| Блок внутреннего аудита/Департамент аудита сбытовых активов и трейдинга/Дирекция аудита торговой деятельности | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 43 | Руководитель дирекции | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 44 | Старший аудитор | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 45 | Аудитор | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 46 | Аудитор | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 47 | Аудитор | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| Блок внутреннего аудита/Департамент аудита проектной и операционной деятельности | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 48 | Руководитель департамента | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| Блок внутреннего аудита/Департамент аудита проектного и корпоративного аудита | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 49 | Руководитель дирекции | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 50 | Старший аудитор | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 51 | Главный специалист | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 52 | Аудитор | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 53 | Аудитор | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| Блок внутреннего аудита/Департамент аудита проектной и операционной деятельности/Дирекция операционного аудита | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 54 | Руководитель дирекции | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 55 | Старший аудитор | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 56 | Аудитор | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 57 | Аудитор | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 58 | Аудитор | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 59 | Аудитор | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| Блок инжиниринга | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Блок инжиниринга

| Индивидуальный номер рабочего места | Профессия/должность/специальность работника | Классы (подклассы) условий труда | | | | | | | | | | | | | | Итоговый класс (подкласс) условия труда | Итоговый класс (подкласс) условия труда с учетом эффективного применения СИЗ | Повышенный размер оплаты труда (да,нет) | Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет) | Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет) | Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет) | Лечебно-профилактическое питание (да/нет) | Льготное пенсионное обеспечение (да/нет) | | | | |
|--|--|----------------------------------|----------------------|------------------------------|-----|-----------|----------------------|----------------|--------------------|--------------------------|------------------------|------------------------|--------------------------|----------------------------|----------------------------------|---|--|---|---|---|---|---|--|-----|-----|-----|-----|
| | | химический фактор | биологический фактор | воздушно-пылевое загрязнение | шум | инфразвук | ультразвук воздушный | вибрация общая | вибрация локальная | неионизирующее излучение | ионизирующее излучение | параметры микроклимата | параметры световой среды | тяжесть трудового процесса | напряженность трудового процесса | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | 2 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | Нет | Нет |
| 60 | Член Правления - руководитель блока | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 61 | Главный специалист | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| Блок информационной политики | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 62 | Помощник руководителя | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 63 | Управляющий маркетинговыми коммуникациями розничного сегмента бизнеса | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 64 | Главный эксперт по работе с органами власти и общественными организациями | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 65 | Менеджер по развитию внутренних коммуникаций | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 66 | Директор по связям с общественностью - руководитель блока | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 67 | Руководитель направления по взаимодействию с органами власти и общественными организациями | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 68 | Пресс-секретарь - руководитель пресс-службы | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 69 | Руководитель направления маркетинга и брендинга | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 70 | Бренд-менеджер | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 71 | Менеджер по развитию новых медиа | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 72 | Менеджер по развитию корпоративных СМИ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 73 | Менеджер по развитию благотворительной деятельности | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| Блок информационных технологий | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 74 | Помощник руководителя | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 75 | Руководитель блока | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| Блок информационных технологий/Департамент контроля ИТ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 76 | Руководитель направления контроля производственных активов | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |

| Индивидуальный номер рабочего места | Профессия/должность/специальность работника | Классы (подклассы) условий труда | | | | | | | | | | | | | | Итоговый класс (подкласс) условий труда | Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ | Повышенный размер оплаты труда (да,нет) | Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет) | Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет) | Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет) | Лечебно-профилактическое питание (да/нет) | Льготное пенсионное обеспечение (да/нет) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|---|----------------------------------|----------------------|-------------------------------|-----|-----------|----------------------|----------------|--------------------|--------------------------|------------------------|------------------------|--------------------------|----------------------------|----------------------------------|---|--|---|---|---|---|---|--|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | химический фактор | биологический фактор | воздушно-тепловое воздействие | шум | инфразвук | ультразвук воздушный | вибрация общая | вибрация локальная | неионизирующие излучения | ионизирующие излучения | параметры микроклимата | параметры световой среды | тяжесть трудового процесса | напряженность трудового процесса | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 2 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |

| Индивидуальный номер рабочего места | Профессия/должность/специальность работника | Классы (подклассы) условий труда | | | | | | | | | | | | | | | Итоговый класс (подкласс) условий труда | Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ | Повышенный размер оплаты труда (да,нет) | Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет) | Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет) | Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет) | Лечебно-профилактическое питание (да/нет) | Льготное пенсионное обеспечение (да/нет) | | | | | |
|--|---|----------------------------------|----------------------|-------------------------------------|-----|-----------|----------------------|----------------|--------------------|--------------------------|------------------------|------------------------|--------------------------|----------------------------|----------------------------------|----|---|--|---|---|---|---|---|--|-----|-----|-----|-----|-----|
| | | химический фактор | биологический фактор | воздушно-пылевая загрязняющая среда | шум | инфразвук | ультразвук воздушный | вибрация общая | вибрация локальная | неионизирующие излучения | ионизирующие излучения | параметры микроклимата | параметры световой среды | тяжесть трудового процесса | напряженность трудового процесса | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 96 | Системный архитектор по управлению корпоративной информацией | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| Блок корпоративных и имущественных отношений | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 97 | Помощник руководителя | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 98 | Заместитель генерального директора, руководитель Блока, корпоративный секретарь | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| Блок корпоративных и имущественных отношений/Департамент корпоративных сделок | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 99 | Ведущий эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 100 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 101 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 102 | Главный специалист | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 103 | Руководитель департамента | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| Блок корпоративных и имущественных отношений/Департамент управления имуществом | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 104 | Директор по имуществу - руководитель департамента | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 105 | Руководитель направления по оценке имущества и непрофильным активам | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 106 | Ведущий эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| Блок корпоративных и имущественных отношений/Департамент управления имуществом/Дирекция по земельно-имущественным отношениям | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 107 | Ведущий эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 108 | Руководитель дирекции | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 109 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| Блок корпоративных и имущественных отношений/Департамент корпоративного управления | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 110 | Руководитель по контролю корпоративного управления ДЗО | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 111 | Ведущий эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 112 | Ведущий эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 113 | Ведущий эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 114 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 115 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 116 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 117 | Главный специалист | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 118 | Руководитель департамента | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |

| Индивидуальный номер рабочего места | Профессия/должность/специальность работника | Классы (подклассы) условий труда | | | | | | | | | | | | | | | | Итоговый класс (подкласс) усло- вий труда | Итоговый класс (подкласс) усло- вий труда с учетом эффективного применения СИЗ | Повышенный размер оплаты труда (да,нет) | Ежегодный дополнительный опла- чиваемый отпуск (да/нет) | Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет) | Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет) | Лечебно-профилактическое пита- ние (да/нет) | Льготное пенсионное обеспечение (да/нет) | | | |
|---|---|--|----------------------|---|-----|-----------|----------------------|----------------|--------------------|--------------------------|------------------------|------------------------|--------------------------|----------------------------|---------------------------------------|---|---|--|--|--|--|--|--|--|---|---|---|---|
| | | химический фактор | биологический фактор | аэрозоли преимущественно фиброгенного действия | шум | инфразвук | ультразвук воздушный | вибрация общая | вибрация локальная | неионизирующие излучения | ионизирующие излучения | параметры микроклимата | параметры световой среды | тяжесть трудового процесса | напряженность трудового про- цесса | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 2 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| 119 | | Руководитель направления | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Блок правовой работы | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 120 | | Помощник руководителя | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 121 | | Руководитель направления проект- ной деятельности | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 122 | | Член Правления - руководитель бло- ка | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 123 | | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Блок правовой работы/Департамент международного права | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 124 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| 125 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| 126 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| 127 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| 128 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| 129 | Руководитель департамента | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| 130 | Руководитель направления | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| Блок правовой работы/Департамент налогового и публичного права | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 131 | Руководитель направления междуна- родного налогового права | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| 132 | Руководитель направления налогово- го права | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| 133 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| 134 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| 135 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| 136 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| 137 | Руководитель департамента | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| Блок правовой работы/Департамент налогового и публичного права/Дирекция трансфертного ценообразования | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 138 | Ведущий эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| 139 | Ведущий эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| 140 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| 141 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| 142 | Руководитель дирекции | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| Блок правовой работы/Департамент претензионно-исковой и договорной работы | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| Индивидуальный номер рабочего места | Профессия/должность/специальность работника | Классы (подклассы) условий труда | | | | | | | | | | | | | | | Итоговый класс (подкласс) усло- вий труда | Итоговый класс (подкласс) усло- вий труда с учетом эффективного применения СИЗ | Повышенный размер оплаты труда (да,нет) | Ежегодный дополнительный опла- чиваемый отпуск (да/нет) | Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет) | Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет) | Лечебно-профилактическое пита- ние (да/нет) | Льготное пенсионное обеспечение (да/нет) |
|--|---|----------------------------------|----------------------|-------------------------------|-----|-----------|----------------------|----------------|--------------------|--------------------------|------------------------|------------------------|--------------------------|----------------------------|------------------------------------|----|---|--|---|---|---|---|---|--|
| | | химический фактор | биологический фактор | возрасто-застывающие вещества | шум | инфразвук | ультразвук воздушный | вибрация общая | вибрация локальная | неионизирующие излучения | ионизирующие излучения | параметры микроклимата | параметры световой среды | тяжесть трудового процесса | напряженность трудового про- цесса | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | |
| 143 | Руководитель направления догово- рной работы | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 144 | Ведущий эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 145 | Руководитель направления претен- зийно-исковой работы | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 146 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 147 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 148 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 149 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 150 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 151 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 152 | Руководитель департамента | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| Блок правовой работы/Дирекция нормативно-правового обеспечения | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 153 | Руководитель направления отрасле- вого права | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 154 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 155 | Руководитель дирекции | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| Блок производственной деятельности | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 156 | Ведущий эксперт - методолог | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 157 | Член Правления - руководитель бло- ка | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 158 | Главный специалист | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 159 | Главный эксперт - методолог | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| Блок производственной деятельности/Департамент анализа эффективности производства | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 160 | Руководитель направления оптими- зации производственных процессов | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 161 | Руководитель направления по разви- тию бенчмаркинга и анализу техни- ко-экономических показателей | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 162 | Ведущий эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 163 | Ведущий эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 164 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 165 | Руководитель департамента | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| Блок производственной деятельности/Департамент анализа эффективности производства/Дирекция оптимизации производственной деятельности | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| Индивидуальный номер рабочего места | Профессия/должность/специальность работника | Классы (подклассы) условий труда | | | | | | | | | | | | | | Итоговый класс (подкласс) усло- вий труда | Итоговый класс (подкласс) усло- вий труда с учетом эффективного применения СИЗ | Повышенный размер оплаты труда (да,нет) | Ежегодный дополнительный опла- чиваемый отпуск (да/нет) | Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет) | Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет) | Лечебно-профилактическое пита- ние (да/нет) | Льготное пенсионное обеспечение (да/нет) |
|---|--|----------------------------------|----------------------|--|-----|-----------|----------------------|----------------|--------------------|--------------------------|------------------------|------------------------|--------------------------|----------------------------|---------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|---|
| | | химический фактор | биологический фактор | взрозов или преимущественно фиброгенного действия | шум | инфразвук | ультразвук воздушный | вибрация общая | вибрация локальная | неионизирующие излучения | ионизирующие излучения | параметры микроклимата | параметры световой среды | тяжесть трудового процесса | напряженность трудового про- цесса | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 |
| 166 | Ведущий эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 167 | Ведущий эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 168 | Руководитель дирекции | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 169 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 170 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 171 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| Блок производственной деятельности/Департамент производственного контроля и технического аудита | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 172 | Специалист по охране труда | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 173 | Ведущий эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 174 | Ведущий эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 175 | Руководитель направления охраны труда и безопасности технологи- ческих процессов | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 176 | Руководитель направления техниче- ского аудита | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 177 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 178 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 179 | Главный специалист | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 180 | Руководитель департамента | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| Блок производственной деятельности/Департамент тепла и топливообеспечения | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 181 | Руководитель направления контрол- линга операционной деятельности тепловых активов | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 182 | Ведущий эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 183 | Ведущий эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 184 | Руководитель направления топливо- обеспечения | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 185 | Руководитель направления развития теплового рынка | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 186 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 187 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 188 | Руководитель департамента | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| Блок производственной деятельности/Департамент технической политики | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 189 | Руководитель направления развития | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |

| Индивидуальный номер рабочего места | Профессия/должность/специальность работника | Классы (подклассы) условий труда | | | | | | | | | | | | | | | Итоговый класс (подкласс) условия труда | Итоговый класс (подкласс) условия труда с учетом эффективного применения СИЗ | Повышенный размер оплаты труда (да,нет) | Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет) | Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет) | Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет) | Лечебно-профилактическое питание (да/нет) | Льготное пенсионное обеспечение (да/нет) |
|---|---|----------------------------------|----------------------|-----------------|-----|-----------|----------------------|----------------|--------------------|--------------------------|------------------------|------------------------|--------------------------|----------------------------|----------------------------------|----|---|--|---|---|---|---|---|--|
| | | химический фактор | биологический фактор | взрывоопасность | шум | инфразвук | ультразвук воздушный | вибрация общая | вибрация локальная | неионизирующее излучения | ионизирующее излучения | параметры микроклимата | параметры световой среды | тяжесть трудового процесса | напряженность трудового процесса | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | |
| | производства | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 190 | Руководитель направления технического развития | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 191 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 192 | Руководитель департамента | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| Блок производственной деятельности/Департамент технической политики/Дирекция технической политики | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 193 | Руководитель направления газотурбинных технологий | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 194 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 195 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 196 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 197 | Руководитель дирекции | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| Блок производственной деятельности/Департамент энергоэффективности | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 198 | Ведущий эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 199 | Руководитель направления по энергоэффективности | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 200 | Руководитель направления по энергоэффективности | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 201 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 202 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 203 | Руководитель департамента | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| Блок розничного бизнеса | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 204 | Помощник руководителя | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 205 | Руководитель по цифровой трансформации розничного бизнеса | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 206 | Заместитель генерального директора, руководитель Блока | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 207 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| Блок розничного бизнеса/Департамент развития розничного бизнеса | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 208 | Ведущий эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| Блок розничного бизнеса/Департамент развития и методологии розничного бизнеса | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 209 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 210 | Руководитель департамента | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 211 | Руководитель направления | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |

[illegible]

| Индивидуальный номер рабочего места | Профессия/должность/специальность работника | Классы (подклассы) условий труда | | | | | | | | | | | | | | | Итоговый класс (подкласс) усло- вий труда | Итоговый класс (подкласс) усло- вий труда с учетом эффективного применения СИЗ | Повышенный размер оплаты труда (да,нет) | Ежегодный дополнительный опла- чиваемый отпуск (да/нет) | Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет) | Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет) | Лечебно-профилактическое пита- ние (да/нет) | Льготное пенсионное обеспечение (да/нет) | |
|---|--|----------------------------------|----------------------|---|-----|-----------|----------------------|----------------|--------------------|--------------------------|------------------------|------------------------|--------------------------|----------------------------|---------------------------------------|---|--|--|--|--|--|--|--|---|-----|
| | | химический фактор | биологический фактор | возрастные преимущественно фиброгенного действия | шум | инфразвук | ультразвук воздушный | вибрация общая | вибрация локальная | неионизирующие излучения | ионизирующие излучения | параметры микроклимата | параметры световой среды | тяжесть трудового процесса | напряженность трудового про- цесса | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | 3 | | | | | | | | | 4 |
| 1 | 2 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 |
| 237 | Ведущий эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 238 | Руководитель дирекции | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 239 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 240 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 241 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 242 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 243 | Руководитель направления | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| Блок стратегии и инвестиций | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 244 | Помощник руководителя | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 245 | Руководитель проектов | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 246 | Ведущий эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 247 | Член Правления - руководитель бло- ка | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 248 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 249 | Ведущий специалист | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| Блок стратегии и инвестиций/Департамент инвестиционного прогнозирования и анализа | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 250 | Ведущий эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 251 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 252 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 253 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 254 | Руководитель департамента | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 255 | Заместитель руководителя департа- мента | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| Блок стратегии и инвестиций/Департамент стратегии и стратегических проектов | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 256 | Руководитель департамента | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| Блок стратегии и инвестиций/Департамент стратегии и стратегического развития | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 257 | Ведущий эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 258 | Ведущий эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 259 | Руководитель дирекции | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 260 | Руководитель направления стратеги- ческого развития | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 261 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 262 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |

| Индивидуальный номер рабочего места | Профессия/должность/специальность работника | Классы (подклассы) условий труда | | | | | | | | | | | | | | | Итоговый класс (подкласс) условия труда | Итоговый класс (подкласс) условия труда с учетом эффективного применения СИЗ | Повышенный размер оплаты труда (да, нет) | Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет) | Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет) | Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет) | Лечебно-профилактическое питание (да/нет) | Льготное пенсионное обеспечение (да/нет) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|---|----------------------------------|----------------------|----------------------------|-----|-----------|----------------------|----------------|--------------------|--------------------------|------------------------|------------------------|--------------------------|----------------------------|----------------------------------|---|---|--|--|---|---|---|---|--|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|----|
| | | химический фактор | биологический фактор | аэрозоли вредного действия | шум | инфразвук | ультразвук воздушный | вибрация общая | вибрация локальная | неионизирующие излучения | ионизирующие излучения | параметры микроклимата | параметры световой среды | тяжесть трудового процесса | напряженность трудового процесса | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | 3 | | | | | | | | | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | </ |

| Индивидуальный номер рабочего места | Профессия/должность/специальность работника | Классы (подклассы) условий труда | | | | | | | | | | | | | | Итоговый класс (подкласс) усло- вий труда | Итоговый класс (подкласс) усло- вий труда с учетом эффективного применения СИЗ | Повышенный размер оплаты труда (да,нет) | Ежегодный дополнительный опла- чиваемый отпуск (да/нет) | Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет) | Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет) | Лечебно-профилактическое пита- ние (да/нет) | Льготное пенсионное обеспечение (да/нет) |
|--|--|----------------------------------|----------------------|----------------------------------|-----|-----------|----------------------|-------------------|-----------------------|-----------------------------|---------------------------|------------------------|--------------------------|----------------------------|---------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|---|
| | | химический фактор | биологический фактор | воздушно-тепловое воздействие | шум | инфразвук | ультразвук воздушный | вибрация общая | вибрация локальная | неионизирующее излучения | ионизирующее излучения | параметры микроклимата | параметры световой среды | тяжесть трудового процесса | напряженность трудового про- цесса | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 |
| 283 | Руководитель департамента | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 284 | Заместитель руководителя департа- мента | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| Блок трейдинга/Департамент торговой деятельности с КНР и Монголией | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 285 | Руководитель департамента торговой деятельности с КНР и Монголией | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 286 | Руководитель направления торговой деятельности | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 287 | Главный аналитик | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| Блок трейдинга/Департамент международной договорной работы | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 288 | Руководитель направления "Цен- тральная Азия и Закавказье" | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 289 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 290 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 291 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 292 | Руководитель департамента | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 293 | Руководитель направления | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| Блок трейдинга/Департамент бизнес-планирования и отчетности по торговой деятельности | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 294 | Менеджер по сопровождению торго- вой деятельности | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 295 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 296 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 297 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 298 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 299 | Руководитель департамента | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 300 | Заместитель руководителя департа- мента | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| Блок трейдинга/Департамент коммерческого диспетчирования | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 301 | Руководитель департамента | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| Блок трейдинга/Департамент коммерческого диспетчирования/Техническая дирекция | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 302 | Руководитель дирекции | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 303 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| Блок трейдинга/Департамент коммерческого диспетчирования/Дирекция по обеспечению торговой деятельности | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 304 | Ведущий эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |

| Индивидуальный номер рабочего места | Профессия/должность/специальность работника | Классы (подклассы) условий труда | | | | | | | | | | | | | | | Итоговый класс (подкласс) усло- вий труда | Итоговый класс (подкласс) усло- вий труда с учетом эффективного применения СИЗ | Повышенный размер оплаты труда (да,нет) | Ежегодный дополнительный опла- чиваемый отпуск (да/нет) | Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет) | Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет) | Лечебно-профилактическое пита- ние (да/нет) | Льготное пенсионное обеспечение (да/нет) |
|---|---|----------------------------------|----------------------|--|-----|-----------|----------------------|----------------|--------------------|--------------------------|------------------------|------------------------|--------------------------|----------------------------|---------------------------------------|----|--|--|--|--|--|--|--|---|
| | | химический фактор | биологический фактор | возрастные преимущественно фиброзные действия | шум | инфразвук | ультразвук воздушный | вибрация общая | вибрация локальная | неионизирующие излучения | ионизирующие излучения | параметры микроклимата | параметры световой среды | тяжесть трудового процесса | напряженность трудового про- цесса | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | |
| 305 | Руководитель дирекции | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 306 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 307 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 308 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 309 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 310 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 311 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| Блок трейдинга/Департамент оперативного анализа и торговой деятельности | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 312 | Руководитель направления по работе с ДО | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 313 | Руководитель направления "Европа" | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 314 | Ведущий эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 315 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 316 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 317 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 318 | Руководитель департамента | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 319 | Заместитель руководителя департа- мента | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| Блок управления активами в Центральной Азии и Закавказье | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 320 | Руководитель проектов | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 321 | Ведущий эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 322 | Руководитель направления по бюд- жетированию и бизнес- планированию | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 323 | Руководитель направления корпора- тивных отношений | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 324 | Руководитель направления междуна- родного взаимодействия | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 325 | Руководитель блока | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 326 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 327 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 328 | Ведущий специалист | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 329 | Ведущий специалист | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 330 | Руководитель по организации рабо- | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |

| Индивидуальный номер рабочего места | Профессия/должность/специальность работника | Классы (подклассы) условий труда | | | | | | | | | | | | | | Итоговый класс (подкласс) условий труда | Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ | Повышенный размер оплаты труда (да, нет) | Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да, нет) | Сокращенная продолжительность рабочего времени (да, нет) | Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да, нет) | Лечебно-профилактическое питание (да, нет) | Льготное пенсионное обеспечение (да, нет) |
|---|--|----------------------------------|----------------------|--------------------------------------|-----|-----------|----------------------|----------------|--------------------|--------------------------|---------------------------|------------------------|--------------------------|----------------------------|----------------------------------|---|--|--|--|--|--|--|---|
| | | химический фактор | биологический фактор | воздействие неблагоприятных факторов | шум | инфразвук | ультразвук воздушный | вибрация общая | вибрация локальная | неионизирующее излучение | нелионизирующее излучение | параметры микроклимата | параметры световой среды | тяжесть трудового процесса | напряженность трудового процесса | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 |
| | ты активов в Центральной Азии и Закавказье | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Блок управления инновациями, инвестициями и затратами | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 331 | Помощник руководителя | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 332 | Директор по инвестициям | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 333 | Директор по технологическому и ценовому аудиту | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 334 | Член Правления - руководитель блока | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| Блок управления инновациями, инвестициями и затратами/Департамент инвестиций | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 335 | Руководитель департамента | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| Блок управления инновациями, инвестициями и затратами/Департамент инвестиционного анализа | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 336 | Руководитель дирекции | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 337 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 338 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 339 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| Блок управления инновациями, инвестициями и затратами/Департамент инвестиционных программ и методологии | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 340 | Руководитель направления по методологии | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 341 | Ведущий эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 342 | Ведущий эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 343 | Ведущий эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 344 | Руководитель дирекции | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 345 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 346 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 347 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| Блок управления инновациями, инвестициями и затратами/Департамент управления затратами | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 348 | Руководитель департамента | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| Блок управления инновациями, инвестициями и затратами/Департамент методологии и анализа сметной стоимости | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 349 | Ведущий эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 350 | Ведущий эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 351 | Руководитель дирекции | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 352 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |

| Индивидуальный номер рабочего места | Профессия/должность/специальность работника | Классы (подклассы) условий труда | | | | | | | | | | | | | | Итоговый класс (подкласс) условий труда | Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ | Повышенный размер оплаты труда (да,нет) | Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет) | Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет) | Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет) | Лечебно-профилактическое питание (да/нет) | Льготное пенсионное обеспечение (да/нет) |
|--|--|----------------------------------|----------------------|---|-----|-----------|----------------------|----------------|--------------------|--------------------------|------------------------|------------------------|--------------------------|----------------------------|----------------------------------|---|--|---|---|---|---|---|--|
| | | химический фактор | биологический фактор | возвозили преимущественно фиброгенного действия | шум | инфразвук | ультразвук воздушный | вибрация общая | вибрация локальная | неионизирующие излучения | низизирующие излучения | параметры микроклимата | параметры световой среды | тяжесть трудового процесса | напряженность трудового процесса | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 |
| 353 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 354 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| Блок управления инновациями, инвестициями и затратами/Департамент управления затратами/Дирекция управления стоимостью объектов строительства | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 355 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 356 | Руководитель дирекции | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 357 | Главный эксперт - методолог | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| Блок управления инновациями, инвестициями и затратами/Центр методологии экспертизы и контроля проектной деятельности | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 358 | Эксперт - аналитик | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 359 | Функциональный эксперт ИСУП | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 360 | Эксперт по контролю проектной деятельности | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 361 | Ведущий эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 362 | Ведущий эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 363 | Ведущий эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 364 | Ведущий эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 365 | Руководитель центра | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 366 | Руководитель направления проектной деятельности | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 367 | Главный эксперт - методолог | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| Блок управления инновациями, инвестициями и затратами/Департамент инновационного развития | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 368 | Руководитель направления инновационного развития | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 369 | Эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 370 | Эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 371 | Эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 372 | Главный специалист | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 373 | Главный специалист | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 374 | Руководитель департамента | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| Блок управления инновациями, инвестициями и затратами/Департамент технологического аудита | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 375 | Руководитель департамента | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| Блок управления инновациями, инвестициями и затратами/Департамент технологического аудита/Дирекция аудита проектных решений объектов генерации | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 376 | Руководитель дирекции | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 377 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |

| Индивидуальный номер рабочего места | Профессия/должность/специальность работника | Классы (подклассы) условий труда | | | | | | | | | | | | | | | Итоговый класс (подкласс) усло- вий труда | Итоговый класс (подкласс) усло- вий труда с учетом эффективного применения СИЗ | Повышенный размер оплаты труда (да,нет) | Ежегодный дополнительный опла- чиваемый отпуск (да/нет) | Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет) | Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет) | Лечебно-профилактическое пита- ние (да/нет) | Льготное пенсионное обеспечение (да/нет) |
|---|---|---------------------------------------|----------------------|---|-----|-----------|----------------------|----------------|--------------------|--------------------------|------------------------|------------------------|--------------------------|----------------------------|---------------------------------------|----|--|--|--|--|--|--|--|---|
| | | напряженность трудового про- цесса | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | химический фактор | биологический фактор | возроили преимущественно фиброзного действия | шум | инфразвук | ультразвук воздушный | вибрация общая | вибрация локальная | неионизирующие излучения | ионизирующие излучения | параметры микроклимата | параметры световой среды | тяжесть трудового процесса | напряженность трудового про- цесса | | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | |
| 378 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 379 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 380 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 381 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 382 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| Блок управления персоналом и организационного развития | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 383 | Помощник руководителя | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 384 | Старший бизнес-партнер | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 385 | Менеджер по автоматизации HR процессов | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 386 | Руководитель блока | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 387 | Руководитель направления органи- зационного дизайна | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 388 | Бизнес-партнер | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 389 | Бизнес-партнер | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| Блок управления персоналом и организационного развития/Дирекция оплаты труда и организационного дизайна | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 390 | Руководитель направления по ком- пенсациям и льготам | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 391 | Методолог по кадровому делопроиз- водству | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 392 | Ведущий эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 393 | Руководитель дирекции | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 394 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 395 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 396 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 397 | Главный специалист | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| Блок управления персоналом и организационного развития/Дирекция привлечения и развития персонала | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 398 | Менеджер по работе с талантами | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 399 | Менеджер по подбору персонала | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 400 | Менеджер по обучению персонала | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 401 | Менеджер по корпоративной соци- альной ответственности | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 402 | Специалист по обучению персонала | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 403 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |

| Индивидуальный номер рабочего места | Профессия/должность/специальность работника | Классы (подклассы) условий труда | | | | | | | | | | | | | | | Итоговый класс (подкласс) усло- вий труда | Итоговый класс (подкласс) усло- вий труда с учетом эффективного применения СИЗ | Повышенный размер оплаты труда (да,нет) | Безгодовой дополнительный опла- чиваемый отпуск (да/нет) | Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет) | Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет) | Лечебно-профилактическое пита- ние (да/нет) | Льготное пенсионное обеспечение (да/нет) |
|---|--|----------------------------------|----------------------|----------------------------------|-----|-----------|----------------------|-------------------|-----------------------|--------------------------|------------------------|------------------------|--------------------------|----------------------------|---------------------------------------|-----|--|--|--|---|--|--|--|---|
| | | химический фактор | биологический фактор | возрастные/физические факторы | шум | инфразвук | ультразвук воздушный | вибрация общая | вибрация локальная | неионизирующие излучения | ионизирующие излучения | параметры микроклимата | параметры световой среды | тяжесть трудового процесса | напряженность трудового про- цесса | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | 3 | | | | | | | | |
| 1 | 2 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | | | |
| 404 | Руководитель дирекции | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | | |
| Блок управления персоналом и организационного развития/Дирекция структурного управления ДЗО/ВЗО | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 405 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | | |
| Финансово-экономический центр | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 406 | Старший проектный менеджер | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | | |
| 407 | Член Правления - руководитель цен- тра | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | | |
| 408 | Директор по экономике | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | | |
| 409 | Финансовый директор | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | | |
| 410 | Проектный менеджер | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | | |
| 411 | Проектный менеджер | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | | |
| 412 | Руководитель направления расчета заработной платы | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | | |
| 413 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | | |
| 414 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | | |
| 415 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | | |
| 416 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | | |
| 417 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | | |
| 418 | Главный специалист | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | | |
| 419 | Главный специалист | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | | |
| 420 | Ведущий специалист | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | | |
| 421 | Главный бухгалтер | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | | |
| Финансово-экономический центр/Департамент казначейства | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 422 | Руководитель направления бюджет- ного контроля | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | | |
| 423 | Ведущий эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | | |
| 424 | Ведущий эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | | |
| 425 | Ведущий эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | | |
| 426 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | | |
| 427 | Руководитель департамента | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | | |
| Финансово-экономический центр/Департамент казначейства/Дирекция казначейских операций | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 428 | Руководитель направления казначей- ских сервисов | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | | |

| Индивидуальный номер рабочего места | Профессия/должность/специальность работника | Классы (подклассы) условий труда | | | | | | | | | | | | | | | | Итоговый класс (подкласс) усло- вий труда | Итоговый класс (подкласс) усло- вий труда с учетом эффективного применения СИЗ | Повышенный размер оплаты труда (да,нет) | Ежегодный дополнительный опла- чиваемый отпуск (да/нет) | Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет) | Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет) | Лечебно-профилактическое пита- ние (да/нет) | Льготное пенсионное обеспечение (да/нет) |
|--|---|----------------------------------|----------------------|---|-----|-----------|----------------------|----------------|--------------------|--------------------------|------------------------|------------------------|--------------------------|----------------------------|---------------------------------------|----|----|--|--|--|--|--|--|--|---|
| | | Классы (подклассы) условий труда | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | химический фактор | биологический фактор | аэрозоли преимущественно фиброгенного действия | шум | инфразвук | ультразвук воздушный | вибрация общая | вибрация локальная | неионизирующие излучения | ионизирующие излучения | параметры микроклимата | параметры световой среды | тяжесть трудового процесса | напряженность трудового про- цесса | | | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | | |
| 429 | Главный эксперт казначейских сер- висов | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | |
| 430 | Главный эксперт казначейских сер- висов | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | |
| 431 | Руководитель направления валютно- го контроля и документарных опера- ций | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | |
| 432 | Ведущий эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | |
| 433 | Ведущий эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | |
| 434 | Руководитель дирекции | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | |
| Финансово-экономический центр/Департамент казначейства/Дирекция бюджетирования и расчетов Общества | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 435 | Руководитель направления бюдже- тирования Общества | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | |
| 436 | Главный эксперт бюджетирования Общества | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | |
| 437 | Руководитель дирекции | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | |
| 438 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | |
| 439 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | |
| Финансово-экономический центр/Департамент корпоративных финансов | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 440 | Руководитель по использованию мер государственной финансовой под- держки | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | |
| 441 | Ведущий эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | |
| 442 | Руководитель направления по реали- зации дивидендной политики | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | |
| 443 | Руководитель направления по управ- лению долговыми источниками фи- нансирования | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | |
| 444 | Руководитель направления по управ- лению внутригрупповой задолжен- ностью | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | |
| 445 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | |
| 446 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | |
| 447 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | |

| Индивидуальный номер рабочего места | Профессия/должность/специальность работника | Классы (подклассы) условий труда | | | | | | | | | | | | | | Итоговый класс (подкласс) условия труда | Итоговый класс (подкласс) условия труда с учетом эффективного применения СИЗ | Повышенный размер оплаты труда (да,нет) | Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет) | Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет) | Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет) | Лечебно-профилактическое питание (да/нет) | Льготное пенсионное обеспечение (да/нет) | |
|---|---|----------------------------------|----------------------|---------------------------------|-----|-----------|----------------------|----------------|--------------------|--------------------------|------------------------|------------------------|--------------------------|----------------------------|----------------------------------|---|--|---|---|---|---|---|--|-----|
| | | Классы (подклассы) условий труда | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | химический фактор | биологический фактор | возрастные/естественные факторы | шум | инфразвук | ультразвук воздушный | вибрация общая | вибрация локальная | неионизирующее излучения | ионизирующее излучения | параметры микроклимата | параметры световой среды | тяжесть трудового процесса | напряженность трудового процесса | | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | |
| 448 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 449 | Руководитель департамента | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| Финансово-экономический центр/Департамент исполнения контрактов | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 450 | Главный специалист | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| Финансово-экономический центр/Департамент МСФО отчетности | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 451 | Руководитель департамента | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| Финансово-экономический центр/Департамент МСФО отчетности/Дирекция консолидированной отчетности | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 452 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 453 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 454 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 455 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 456 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 457 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 458 | Руководитель дирекции | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| Финансово-экономический центр/Департамент МСФО отчетности/Дирекция трансформации | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 459 | Ведущий эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 460 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 461 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 462 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 463 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 464 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 465 | Руководитель дирекции | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| Финансово-экономический центр/Департамент учета и отчетности | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 466 | Ведущий эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 467 | Ведущий эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 468 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| Финансово-экономический центр/Департамент экономического планирования Общества | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 469 | Ведущий эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 470 | Проектный менеджер | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 471 | Руководитель направления бизнес-планирования общества | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 472 | Руководитель направления долгосрочного планирования доходов | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |

| Индивидуальный номер рабочего места | Профессия/должность/специальность работника | Классы (подклассы) условий труда | | | | | | | | | | | | | | | Итоговый класс (подкласс) усло- вий труда | Итоговый класс (подкласс) усло- вий труда с учетом эффективного применения СИЗ | Повышенный размер оплаты труда (да,нет) | Ежегодный дополнительный опла- чиваемый отпуск (да/нет) | Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет) | Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет) | Лечебно-профилактическое пита- ние (да/нет) | Льготное пенсионное обеспечение (да/нет) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|---|----------------------------------|----------------------|--|-----|-----------|----------------------|----------------|--------------------|--------------------------|------------------------|------------------------|--------------------------|----------------------------|---------------------------------------|---|--|--|--|--|--|--|--|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | химический фактор | биологический фактор | возраст/преимущественно фиброгенного действия | шум | инфразвук | ультразвук воздушный | вибрация общая | вибрация локальная | неионизирующие излучения | ионизирующие излучения | параметры микроклимата | параметры световой среды | тяжесть трудового процесса | напряженность трудового про- цесса | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | 3 | | | | | | | | | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 2 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |

| Индивидуальный номер рабочего места | Профессия/должность/специальность работника | Классы (подклассы) условий труда | | | | | | | | | | | | | | Итоговый класс (подкласс) усло- вий труда | Итоговый класс (подкласс) усло- вий труда с учетом эффективного применения СИЗ | Повышенный размер оплаты труда (да, нет) | Ежегодный дополнительный опла- чиваемый отпуск (да/нет) | Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет) | Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет) | Лечебно-профилактическое пита- ние (да/нет) | Льготное пенсионное обеспечение (да/нет) | |
|--|---|----------------------------------|----------------------|-----------------------------------|-----|-----------|----------------------|----------------|--------------------|--------------------------|------------------------|------------------------|--------------------------|----------------------------|---------------------------------------|--|--|---|--|--|--|--|---|-----|
| | | Департамент тарифов | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | химический фактор | биологический фактор | воздушно-пылевое загрязне- ние | шум | инфразвук | ультразвук воздушный | вибрация общая | вибрация локальная | неионизирующее излучения | ионизирующее излучения | параметры микроклимата | параметры световой среды | тяжесть трудового процесса | напряженность трудового про- цесса | | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | |
| 498 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | 2 | - | 2 | 2 | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 499 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | 2 | - | 2 | 2 | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 500 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | 2 | 2 | - | 2 | 2 | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 501 | Руководитель департамента | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | 2 | - | 2 | 2 | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| Финансово-экономический центр/Департамент анализа, финансового моделирования и страхования/Дирекция управления финансовыми рисками | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 502 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | 2 | - | 2 | 2 | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 503 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | 2 | - | 2 | 2 | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 504 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | 2 | - | 2 | 2 | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 505 | Руководитель дирекции | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | 2 | - | 2 | 2 | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| Финансово-экономический центр/Департамент методологии учета Группы | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 506 | Руководитель направления бухгал- терского учета и отчетности | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | 2 | - | 2 | 2 | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 507 | Методолог бухгалтерского учета и отчетности | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | 2 | - | 2 | 2 | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 508 | Методолог бухгалтерского учета и отчетности | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | 2 | - | 2 | 2 | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 509 | Методолог бухгалтерского учета и отчетности | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | 2 | - | 2 | 2 | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 510 | Эксперт бухгалтерского учета и от- четности | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | 2 | - | 2 | 2 | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 511 | Руководитель направления налогово- го учета | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | 2 | - | 2 | 2 | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 512 | Методолог налогового учета | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | 2 | - | 2 | 2 | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 513 | Методолог налогового учета | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | 2 | - | 2 | 2 | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 514 | Эксперт налогового учета | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | 2 | - | 2 | 2 | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 515 | Руководитель департамента | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | 2 | - | 2 | 2 | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| Департамент тарифов | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 516 | Ведущий эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | 2 | - | 2 | 2 | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 517 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | 2 | - | 2 | 2 | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 518 | Руководитель департамента | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | 2 | - | 2 | 2 | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 519 | Руководитель направления | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | 2 | - | 2 | 2 | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 520 | Руководитель направления | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | 2 | - | 2 | 2 | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| Блок экономической и собственной безопасности | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 521 | Руководитель блока | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | 2 | - | 2 | 2 | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |

| Индивидуальный номер рабочего места | Профессия/должность/специальность работника | Классы (подклассы) условий труда | | | | | | | | | | | | | | | | Итоговый класс (подкласса) усмо- внй труда | Итоговый класс (подкласса) усмо- внй труда с учетом эффективного применения СИЗ | Повышенный размер оплаты труда (да,нет) | Ежегодный дополнительный опла- чиваемый отпуск (да/нет) | Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет) | Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет) | Лечебно-профилактическое пита- ние (да/нет) | Льготное пенсионное обеспечение (да/нет) |
|---|---|----------------------------------|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|---|---|---|---|--|--|--|--|--|---|
| | | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | напряженность трудового про- цесса | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | химический фактор | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | Итоговый класс (подкласса) усмо- внй труда | Итоговый класс (подкласса) усмо- внй труда с учетом эффективного применения СИЗ | Повышенный размер оплаты труда (да,нет) | Ежегодный дополнительный опла- чиваемый отпуск (да/нет) | Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет) | Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет) | Лечебно-профилактическое пита- ние (да/нет) | Льготное пенсионное обеспечение (да/нет) | | |
| Блок экономической и собственной безопасности/Департамент экономической безопасности | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 522 | Руководитель направления по эко- номической безопасности | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | |
| 523 | Главный специалист | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | |
| 524 | Ведущий эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | |
| 525 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | |
| 526 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | |
| 527 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | |
| 528 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | |
| 529 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | |
| 530 | Руководитель департамента | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | |
| 531 | Руководитель направления | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | |
| 532 | Руководитель направления | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | |
| Блок экономической и собственной безопасности/Дирекция собственной безопасности | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 533 | Ведущий эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | |
| 534 | Ведущий эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | |
| 535 | Ведущий эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | |
| 536 | Руководитель дирекции | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | |
| 537 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | |
| 538 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | |
| Блок экономической и собственной безопасности/Дирекция по противодействию мошенничеству и коррупции | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 539 | Ведущий эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | |
| 540 | Ведущий эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | |
| 541 | Ведущий эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | |
| 542 | Руководитель дирекции | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | |
| 543 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | |
| 544 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | |
| Департамент внутреннего контроля и управления рисками | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 545 | Помощник руководителя | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | |
| 546 | Руководитель департамента | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | |
| Департамент внутреннего контроля и управления рисками/Дирекция управления рисками | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 547 | Руководитель дирекции | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | |
| 548 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | |

| Индивидуальный номер рабочего места | Профессия/должность/специальность работника | Классы (подклассы) условий труда | | | | | | | | | | | | | | | Итоговый класс (подкласс) условия труда | Итоговый класс (подкласс) условия труда с учетом эффективного применения СИЗ | Повышенный размер оплаты труда (да, нет) | Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет) | Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет) | Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет) | Лечебно-профилактическое питание (да/нет) | Льготное пенсионное обеспечение (да/нет) |
|---|--|----------------------------------|----------------------|--|-----|-----------|----------------------|----------------|--------------------|--------------------------|------------------------|------------------------|--------------------------|----------------------------|----------------------------------|----|---|--|--|---|---|---|---|--|
| | | Классы (подклассы) условий труда | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | химический фактор | биологический фактор | аэрозоли преимущественно фиброгенного действия | шум | инфразвук | ультразвук воздушный | вибрация общая | вибрация локальная | неионизирующие излучения | ионизирующие излучения | параметры микроклимата | параметры световой среды | тяжесть трудового процесса | напряженность трудового процесса | | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | |
| 549 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 550 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 551 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 552 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 553 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 554 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| Департамент внутреннего контроля и управления рисками/Дирекция внутреннего контроля | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 555 | Руководитель дирекции | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 556 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 557 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 558 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 559 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| Блок организационного обеспечения | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 560 | Помощник руководителя | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 561 | Руководитель направления материально-технического обеспечения | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 562 | Руководитель направления по организации спортивных мероприятий | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 563 | Руководитель блока | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| Блок организационного обеспечения/Дирекция административно-хозяйственного обеспечения и протокола | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 564 | Главный эксперт по административно-хозяйственному обеспечению | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 565 | Главный эксперт по планированию и контролю затрат | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 566 | Главный эксперт по планированию и контролю затрат | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 567 | Главный эксперт по обеспечению авиатранспорта и командирования | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 568 | Главный эксперт по организации мероприятий и протоколу | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 569 | Ведущий эксперт по организации мероприятий и протоколу | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 570 | Ведущий специалист по паспортно-визовой поддержке | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |

| Индивидуальный номер рабочего места | Профессия/должность/специальность работника | Классы (подклассы) условий труда | | | | | | | | | | | | | | | Итоговый класс (подкласс) усло- вий труда | Итоговый класс (подкласс) усло- вий труда с учетом эффективного применения СИЗ | Повышенный размер оплаты труда (да,нет) | Ежегодный дополнительный опла- чиваемый отпуск (да/нет) | Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет) | Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет) | Лечебно-профилактическое пита- ние (да/нет) | Льготное пенсионное обеспечение (да/нет) |
|--|---|----------------------------------|----------------------|----------------------------------|-----|-----------|----------------------|----------------|--------------------|--------------------------|------------------------|------------------------|--------------------------|----------------------------|---------------------------------------|---|--|--|--|--|--|--|--|---|
| | | химический фактор | биологический фактор | воздушно-тепловое воздействие | шум | инфразвук | ультразвук воздушный | вибрация общая | вибрация локальная | неионизирующие излучения | ионизирующие излучения | параметры микроклимата | параметры световой среды | тяжесть трудового процесса | напряженность трудового про- цесса | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | 3 | | | | | | | | |
| 1 | 2 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | 18 | 17 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 |
| 571 | Руководитель дирекции | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| Блок организационного обеспечения/Дирекция по управлению документами | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 572 | Главный эксперт по управлению документами | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | - | 2 | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 573 | Главный эксперт по управлению документами | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | - | 2 | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 574 | Ведущий специалист по контролю и учету документов | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | - | 2 | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 575 | Ведущий специалист по контролю и учету документов | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | - | 2 | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 576 | Ведущий специалист по контролю и учету документов | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | - | 2 | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 577 | Ведущий эксперт по управлению документами | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | - | 2 | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 578 | Ведущий эксперт по организацион- ному сопровождению | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | - | 2 | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 579 | Руководитель дирекции | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | - | 2 | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| Заместитель Генерального директора, руководитель Блока корпоративных и имущественных отношений, корпоративный секретарь/Департамент корпоративных отношений и антимонопольного комплаенса | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 580 | Руководитель направления антимо- нопольного комплаенса | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | - | 2 | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 581 | Ведущий эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | - | 2 | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 582 | Ведущий эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | - | 2 | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 583 | Ведущий эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | - | 2 | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 584 | Руководитель направления по взаи- модействию с акционерами и рын- ком ценных бумаг | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | - | 2 | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 585 | Руководитель направления эмисси- онной деятельности и взаимодей- ствия с регуляторами | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | - | 2 | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 586 | Руководитель направления корпора- тивных мероприятий | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | - | 2 | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 587 | Секретарь Правления | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | - | 2 | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 588 | Руководитель департамента | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | - | 2 | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |

| Индивидуальный номер рабочего места | Профессия/должность/специальность работника | Классы (подклассы) условий труда | | | | | | | | | | | | | | | | Департамент информационной безопасности | | | | | | | | 24 |
|--|--|----------------------------------|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|---|-----|-----|-----|-----|-----|-------------------|----------------------|----|
| | | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | химический фактор | биологический фактор | |
| 1 | 2 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | |
| 589 | Руководитель департамента | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | |
| Департамент информационной безопасности | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 590 | Руководитель направления по ин- формационной безопасности | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | |
| 591 | Архитектор по информационной безопасности | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | |
| 592 | Старший инженер по информаци- онной безопасности | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | |
| 593 | Старший инженер по информаци- онной безопасности | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | |
| 594 | Руководитель дирекции | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | |
| 595 | Руководитель направления | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | |
| Департамент информационной безопасности/Дирекция управления информационной безопасностью | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 596 | Ведущий инженер по информаци- онной безопасности | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | |
| 597 | Ведущий эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | |
| 598 | Ведущий эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | |
| 599 | Руководитель дирекции | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | |
| 600 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | |
| Блок цифровой трансформации | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 601 | Помощник руководителя | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | |
| 602 | Руководитель проектов | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | |
| 603 | Руководитель блока | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | |
| Блок цифровой трансформации/Департамент продвижения цифровой трансформации | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 604 | Руководитель департамента | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | |
| Блок цифровой трансформации/Департамент развития и методологии цифровой трансформации | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 605 | Менеджер по цифровизации | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | |
| 606 | Менеджер по цифровизации | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | |
| 607 | Руководитель департамента | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | |
| 608 | Руководитель направления | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | |
| Блок цифровой трансформации/Дирекция управления данными | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 609 | Руководитель дирекции | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | | |
| Дивизион "Экспорт" | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| Индивидуальный номер рабочего места | Профессия/должность/специальность работника | Классы (подклассы) условий труда | | | | | | | | | | | | | | Итоговый класс (подкласс) усло- вий труда | Итоговый класс (подкласс) усло- вий труда с учетом применения СИЗ (да,нет) | Повышенный размер оплаты труда (да,нет) | Ежегодный дополнительный опла- чиваемый отпуск (да/нет) | Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет) | Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет) | Лечебно-профилактическое пита- ние (да/нет) | Льготное пенсионное обеспечение (да/нет) | |
|--|---|----------------------------------|----------------------|---|-----|-----------|----------------------|----------------|--------------------|--------------------------|------------------------|------------------------|--------------------------|----------------------------|---------------------------------------|--|---|--|--|--|--|--|---|--|
| | | химический фактор | биологический фактор | взрывоопасность/действие фиброгенного действия | шум | инфразвук | ультразвук воздушный | вибрация общая | вибрация локальная | неионизирующие излучения | ионизирующие излучения | параметры микроклимата | параметры световой среды | тяжесть трудового процесса | напряженность трудового про- цесса | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | |
| 610 | Руководитель дивизиона | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| Дивизион "Экспорт"/Дирекция по маркетингу и взаимодействию с государственными органами | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 611 | Руководитель дирекции | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 612 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |
| 613 | Главный эксперт | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | |

Дата составления: 22.07.2020

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Руководитель Департамента производственного контроля и технического аудита Блока производственной деятельности

т. 4559

Лисобой Михаил Васильевич

28.08.2020

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Руководитель Дирекции оплаты труда и организационного дизайна Блока управления персоналом и организационного развития

Глухова Оксана Валерьевна

03.08.2020

Специалист по охране труда Департамента производственного контроля и технического аудита Блока производственной деятельности

Курдяев Виталий Сергеевич

03.08.2020

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

4559

Аксенов Евгений Дмитриевич

22.07.2020